

กิจกรรมที่ ๑

พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



กิจกรรมที่ ๒

การอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมชั้น ศปก.สภ.เกาะสีชัง โดยมี พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ได้ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐโดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและข้อสั่งการ โดยมีนโยบายและข้อสั่งการ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน การมอบหมายหน้าที่ คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แจ้งรายละเอียดทั้ง IIT EIT OIT และกรอบระยะเวลาที่กำหนด



ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมชั้น ศปก.สภ.เกาะสีชัง โดยมี พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ได้ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐโดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและข้อสั่งการ โดยมี นโยบายและข้อสั่งการ ได้แก่ การติดตามผลการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตามที่ได้มอบหมายไว้ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และได้กำชับเจ้าหน้าที่ด้านงบประมาณ การเงิน และงานพัสดุให้จัดทำข้อมูล เผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบฯ บนเว็บไซต์



ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เกาะสีชัง โดยมี พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ได้ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินการ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนเข้า ร่วมการประชุมเพื่อรับฟัง นโยบายและข้อสั่งการ โดยมีนโยบายและข้อสั่งการ ได้แก่ การติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตามที่ได้มอบหมายไว้ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และได้กำชับ เจ้าหน้าที่ด้านกำลังพล โดยสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการครึ่งปีแรกให้เป็นไป อย่างเท่า เทียมกัน



กิจกรรมที่ ๓

จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน

เมื่อวันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ได้ประชุมแถว อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ได้รับทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด



กิจกรรมที่ ๔

จัดอบรมข้อปฏิบัติในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓:๐๐ น. พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง จัดอบรมข้อปฏิบัติในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



กิจกรรมที่ ๕

เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ชุมชนเกาะสีซัง พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีซัง ได้ประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน โดยประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ม. 128
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

หลักการ
ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ข้อยกเว้น
เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

- มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ เช่น การรับของขวัญหรือเงินฝากจากผู้สนับสนุน หรือเงินช่วยเหลือจากญาติ
- เป็นการรับโดยชอบธรรม
- การรับของบุคคลใดที่ไม่ได้มาจากทางตรงหรืออ้อม เช่น การรับของขวัญจากผู้สนับสนุน การรับของขวัญจากผู้สนับสนุน การรับของขวัญจากผู้สนับสนุน
- เป็นการรับโดยชอบธรรม

บทลงโทษ

- การรับทรัพย์สินอันมิใช่ของราชการโดยมิชอบ
- การรับทรัพย์สินอันมิใช่ของราชการโดยมิชอบ
- การรับทรัพย์สินอันมิใช่ของราชการโดยมิชอบ

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ANTI CORRUPTION

- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร**
ของหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การบังคับใช้กฎหมาย**
การดำเนินคดีอาญา
- การผลักดันกฎหมาย**
ที่มีผลต่อการทุจริต เช่น การจัดทำบัญชีทรัพย์สินและภรรยา
- การส่งเสริมความโปร่งใส**
ในการเปิดเผยข้อมูลและวิธีการทุจริต
- การกำหนดโทษและบทลงโทษ**
จำคุก หรือปรับ หรือทั้งจำคุกและปรับ
- การปฏิรูปการศึกษาและสื่อมวลชน**
เพื่อเตือนใจประชาชนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต
- การสร้างกลไกการมีส่วนร่วม**
ของประชาชนในการตรวจสอบโครงการ
- การกำหนดกฎจริยธรรม**
การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

อ้างอิงภาพจาก : <http://cpichannel.prd.go.th/Infographicdetail/120>
<https://webportal.bangkok.go.th/phasicharoen/index>



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สันทัดมีมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้น กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือ ในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และ ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำ ทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียด บังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรงผ่านผู้กำกับการ ณ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๔๔๕-๘๖๓๙ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำการดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ภาควงมี นาคพนม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



Announcement of Koh-Sichang Police Station

Subject: Anti-Bribery Policy and not accepting gifts, tokens or other benefits from performing duties.

Fiscal Year 2025

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and useless. Goal 1, item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept all kinds of gifts and gratuities from Duties.

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest), accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows,

Article 1 of this announcement

“ Supervisor” means a person who has the power and duty to order, supervise, monitor and inspect police officers under his affiliation.

“Bribe” means property or any other benefit given to a person in order to persuade that person to act or not to act in any position. Whether it is right or wrong with duty

“Performance of duty” means an act or performance of duty by a government official. in an appointed position or assigned to perform any duty or to act instead in any of the duties, both general and specific, as a police officer as stipulated by law The powers and duties or actions according to the powers and duties specified by law to have the authority of the police

“Gifts, gratuities or any other benefits that affect the performance of duties” means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips. whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor Presents either in the past or while receiving them or in the future.

Article 2: Police officers at all levels must act as follows:

1. Do not ask, do not give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty

2. Do not consent or connivance for family members to give or receive bribes, gifts, tokens or any other benefits to those involved in the performance of duties.

3. The performance of duties must be based on law enforcement with fairness, taking into account the interests and image of the police. Must not take any action that is a conflict of personal interests. and public benefits such as accepting gifts or any other benefits that affect the performance of duties, the use of government resources the use of objects for personal benefits, the disclosure of inside information, the encroachment of official time for special work, etc.

4. Reduce the giving or receiving of assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. and the number determined by the Office of the NACC, using means of expression by signing greeting cards, greeting books, and condolence cards. or using social media instead of giving things

5. Refusing, not tolerating, not being indifferent to the behavior of accepting bribes, gifts, gifts or other benefits. from duty If any violating action is found, the Superintendent/Head of Station will be informed as soon as possible.

Article 3: Supervisors have the power and duty to supervise, monitor and inspect police officers under their affiliation. to conduct themselves in accordance with this announcement In the event that an action that violates this announcement is found Report to the director/station chief as soon as possible.

Article 4: Anyone who finds an act that violates this announcement Can make complaints / report clues directly through the Superintendent at Koh-Sichang Police Station. or via telephone number 0 8 1 - 4 4 5 - 8 6 3 9 , which information about complainants/whistleblowers will be concealed and kept strictly confidential

Item 5: In case of receiving complaints/clues Subordinate personnel committed such offenses at the police station. Fact check will be conducted. and if found to have committed an offense, the offender will be punished in accordance with relevant laws, rules and regulations. and deliver the matter according to the order of command

Announced on March 1, 2025

Police colonel



(Pakpoom Nakpanom)

Superintendent of Koh-Sichang Police Station