

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนพร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑.งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน ๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่ อย่างจริงตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑.ก้าขั้บให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด ๔. ผกก.๑ , สว.อก.๑ หมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง พร้อม รอง ผกก.ฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะสีชัง ร่วมอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจฯ ทุกสายงาน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง /หน.งาน อก. พบปะและสอบถามความเป็นอยู่ และพูดคุยปัญหา/อุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และปัญหาส่วนตัว เพื่อให้คำปรึกษาและให้การช่วยเหลือ

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๒.งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการทำปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยี มาใช้ ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p>	<p>๑.ผกก. ,รอง ผกก.ป.๑/สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>๒.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓.รอง ผกก.ป.๑ /สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด</p> <p>๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสื่อเกราะ , กล้อง ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่

# ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## ๓.งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้การสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยาน หลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้ แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ . หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนิน คดี ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อการรับสินบนของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p>	<p>- ผกก.๗/ รอง ผกก.(สอบสวน) ๗ หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> <p>- ผกก./รอง ผกก.(สอบสวน)๗ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ตรวจสอบเรื่องเรียน ไม่พบพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง อบรม ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่หัวหน้างานแต่ละสายงาน และให้หัวหน้างานสอบสวน กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ,ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยาน หลักฐานนั้น ๆ และให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบ ตามกำหนดระยะเวลา

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.เกริกศิลป์ บุรณ์เจริญ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เกาะสีชัง/หน.งานสอบสวน ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่ พงส.ในสังกัด

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๔.งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๓. หัวหน้าสถานี ซักถามขยายผลด้วยตนเอง</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ภาพรวม สก.</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง</p> <p>๓.ผกก.๑ ซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>-ผกก.๑ ซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>-รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน-ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง</p> <p>ตรวจสอบการร้องเรียน</p> <p>-ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ประชุมร่วมกับงานสืบสวน เพื่อกำชับเรื่องข้อสั่งการ และทางการปฏิบัติ พร้อมร่วมออกปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งคดีฯ

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๕.งานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p>	<p>๑.รอง ผกก.๓/สว.(รับผิดชอบจร.) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>๒.ผกก.๓ /รอง ผกก.๓/สว. (รับผิดชอบจร.)ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓.รอง ผกก.๓ /สว.(รับผิดชอบจร. ) ตรวจสอบต้น ชั่วใบเสร็จรับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>๔.รอง ผกก.๓ /สว.(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สมคิด พิมพ์เงิน รอง ผกก.ป.สภ.เกาะสีชัง/หน.งานจราจร อบรมก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจฯ โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการทำปฏิบัติหน้าที่