



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง

ที่ ๐๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี ได้มีหนังสือที่ ๐๐๑๗(ซบ).๕๑๑/๑๑๓๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรีครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภาคภูมิ นาคพนม                         | ประธานกรรมการ     |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง                    |                   |
| ๒. พันตำรวจโท เกริกศิลป์ บุรณ์เจริญ                   | รองประธาน         |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง          |                   |
| ๓. พันตำรวจโท สมคิด พิมพ์เงิน                         | กรรมการ           |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง |                   |
| ๔. พันตำรวจโท รณชัย อังกระโทก                         | กรรมการ           |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง          |                   |
| ๕. พันตำรวจโท ชสวัสดิ์ พิงประชา                       | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง               |                   |
| ๖. พันตำรวจโท สิทธิพร ัญญะวานิช                       | กรรมการ           |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง        |                   |
|   | /๗. พันตำรวจ...   |

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๗. พันตำรวจตรี พงษ์พิชิตพร ดวงกั้งแสน                         | กรรมการ          |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง                         |                  |
| ๘. พันตำรวจตรี ญัฐพงษ์ สุทธิพิพัฒนกุล                         | กรรมการ          |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง                         |                  |
| ๙. สิบตำรวจโท กฤษวัตร สุขแสน                                  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง          |                  |
| ๑๐. สิบตำรวจตรีชนพล สว่างอารมณ์                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง          |                  |
| ๑๑. สิบตำรวจตรี อนุชา กรเศษสุวรรณ                             | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง     |                  |
| ๑๒. สิบตำรวจตรี เดชอนันต์ จำรัส                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่กองกำกับสืบสวนปฏิบัติการ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง |                  |

### โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( ภาควงมี นาคพนม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง

## ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วย

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และ มีการกำกับ ติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าวโดยให้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อ เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับบอร์ดิการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการใน วันที่ ๗ ม.ค.๖๘ ให้กับข้าราชการตำรวจสังกัดทราบ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เกาะสีชัง

เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ประชุม ชี้แจงและทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนายทราบ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ที่ ๐๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

การประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ครั้งที่ ๑  
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๗ ม.ค.๖๗ ให้กับข้าราชการตำรวจสังกัดทราบ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เกาะสีชัง

การประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ครั้งที่ ๒  
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับบริการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานแต่ละสายงานทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำข้อมูล ต่างๆ ทั้ง IIT EIT และ OIT ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เกาะสีชัง

การประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ครั้งที่ ๓  
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง เพื่อติดตามนำปัญหาในการทำงานมาแก้ไขให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน

การประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ครั้งที่ ๔  
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนพกก.สภ.เกาะสีชัง ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง เพื่อติดตามนำปัญหาในการทำงานมาแก้ไขให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน

**การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชังต้องปรับปรุงและพัฒนา**

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ต้องปรับปรุงและพัฒนาสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน</b>		
๑.)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทرف์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือกรณีการให้เงิน ทرف์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง
๒.) การใช้งบประมาณ	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง
๓.)การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๔.)การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<p>๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น</p> <p>๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p> <p>๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน</p>	พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง
๕.)การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย</p> <p>๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย</p> <p>๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกัน การทุจริต</p>	พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก</b>		
๖.) คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก</p> <p>๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p> <p>๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งปฏิบัติ</p>	พ.ต.ท.ชสววัฒน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง
๗.) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	พ.ต.ท.ชสววัฒน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง
๘.) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	พ.ต.ท.ชสววัฒน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>		
๙.)การเปิดเผยข้อมูล	<p>การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงจตุรเกาสีซึ่งให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</li> <li>๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน สก. การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</li> <li>๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</li> <li>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> </ol>	พ.ต.ท.ชสวัฒน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง
๑๐.)การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของทางราชการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม</li> </ol>	พ.ต.ท.ชสวัฒน์ พึ่งประชา สว.อก.สภ.เกาะสีชัง