

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และ มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างควาตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวโดยให้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

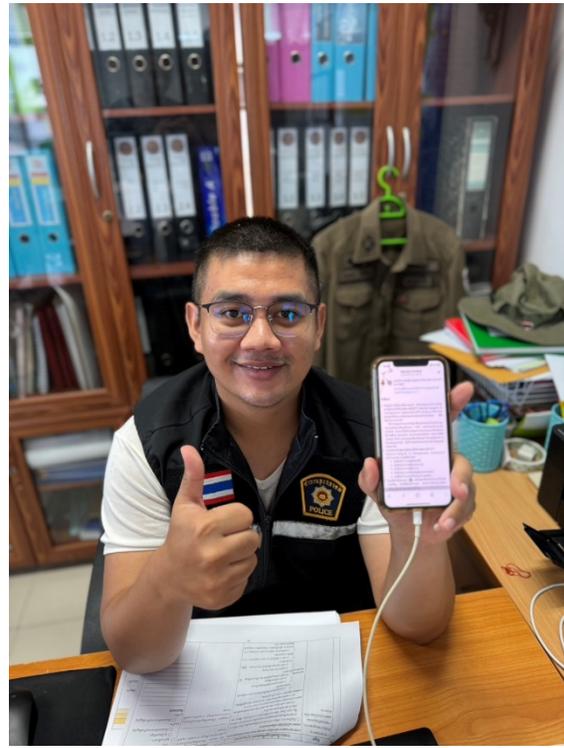
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ ซึ่งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทั้งหมด เริ่มต้นทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยให้หัวหน้าของแต่ละงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบเวลา และให้งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวนให้ประชาชนดำเนินการแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาเช่นกัน

ภาพประกอบการดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะสีชัง ให้ความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นอย่างดี

ภาพประกอบการดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะสีชัง ทำการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือประชาชน

ในการทำแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง หัวหน้าหน่วยงานประกาศ

ประกาศ เจตนารมณ์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พ.ศ.2568

NO GIFT POLICY

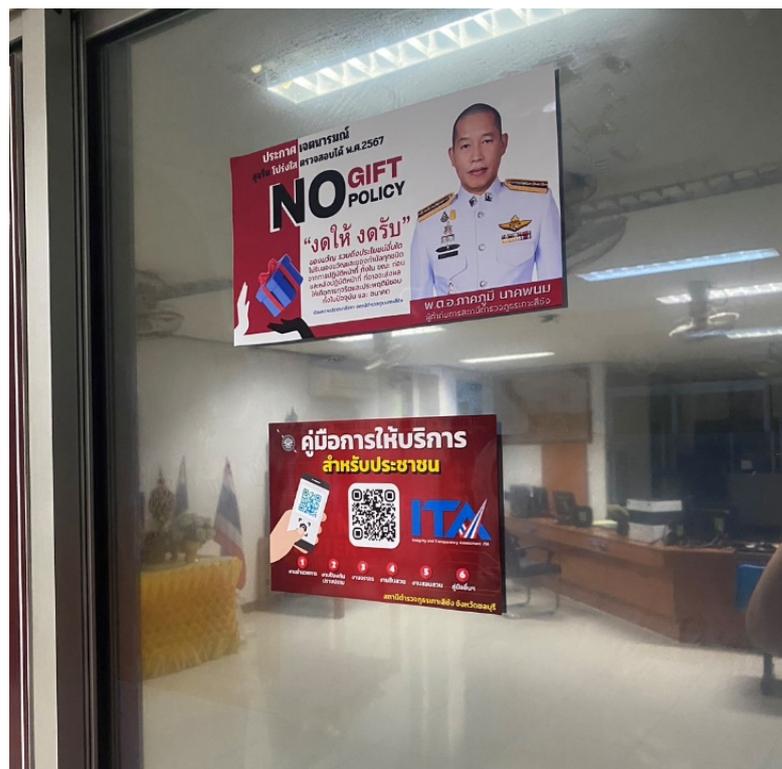
“งดให้ งดรับ”

ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบัน และ อนาคต

ด้วยความปรารถนาจาก สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง




พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดตั้งในจุดบริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม ผกก.สภ.เกาะสีชัง หัวหน้าหน่วยงานประกาศ

คู่มือการให้บริการ สำหรับประชาชน





Integrity and Transparency Assessment : ITA

1
งานอำนวยความสะดวก

2
งานป้องกัน
ปราบปราม

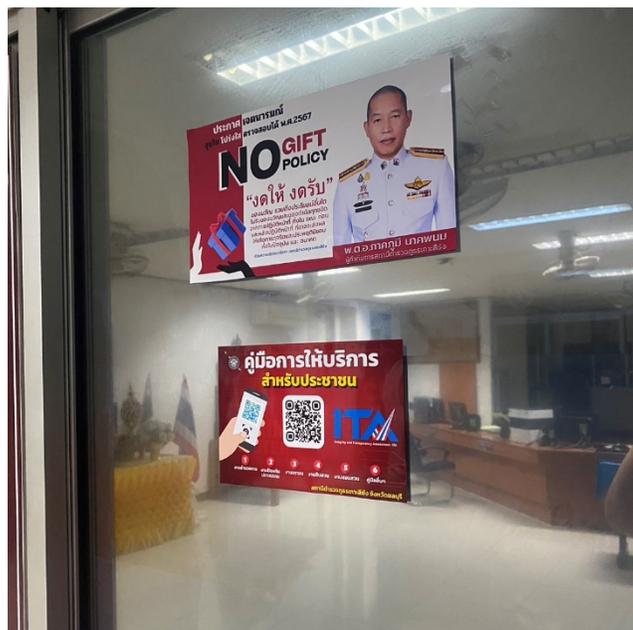
3
งานจราจร

4
งานสืบสวน

5
งานสอบสวน

6
คู่มืออื่นๆ

สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม, กาแฟ, ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต , ทางขึ้นรถวีลแชร์, ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ)



การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



รายงานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.ภาคภูมิ นาคพนม	ผกก.สภ.เกาะสีชัง	ประธาน
๒. พ.ต.ท.รณชัย อังกระโทก	รอง ผกก.สส.สภ.เกาะสีชัง	
๓. พ.ต.ท.เกริกศิลป์ บุรณ์เจริญ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เกาะสีชัง	
๔. พ.ต.ท.สมคิด พิมพ์เงิน	รอง ผกก.ป.สภ.เกาะสีชัง	
๕. พ.ต.ท.ขสวัฒน์ พึ่งประชา	สว.อก.สภ.เกาะสีชัง	เลขานุการ
๖. พ.ต.ท.สิทธิพร ธัญญะวานิช	สว.ป.สภ.เกาะสีชัง	
๗. พ.ต.ต.พงษ์พิชิตพร ดวงกัสน	สว.สส.สภ.เกาะสีชัง	
๘. พ.ต.ต.ณัฐพงษ์ สุทธิพิพัฒน์กุล	สว.(สอบสวน)สภ.เกาะสีชัง	
๙. ส.ต.ท.กฤษวัตร สุขแสน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เกาะสีชัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ส.ต.ท.อนุชา กรเศษสุวรรณ	ผบ.หมู่(ผช.พงส)สภ.เกาะสีชัง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งในปีที่แล้ว สภ.เกาะสีชังก็ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๘นี้ ก็ขอให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรักษามาตรฐานเดิมไว้ ซึ่งแนวทางการปฏิบัติก็จะให้ฝ่ายอำนวยการจะเป็นผู้แจกแจงในแต่ละหัวข้อให้แต่ละงาน แล้วให้หัวหน้างานแต่ละงาน กำกับดูแลความเรียบร้อย และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนา การประเมินฯ ในระดับดีขึ้น จึงเชิญทุกท่านมาประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นในวันนี้



ปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

01



วันที่ 1 - 31 มกราคม 68

- ลงทะเบียนในระบบ ITAS
- ระบุ และอนุมัติจำนวน IIT/EIT

02



วันที่ 1 - 31 มกราคม 68

- อนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

03



วันที่ 1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 68

- การเก็บข้อมูล IIT/EIT

04



วันที่ 1 ม.ค. - 30 เม.ย.68

- การตอบและอนุมัติ OIT

05



วันที่ 1-31 พฤษภาคม 68

- การให้คะแนน OIT

06



วันที่ 1 - 5 มิถุนายน 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT

07



วันที่ 6-16 มิถุนายน 68

- ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

08



เดือน สิงหาคม 2568

- ประกาศผลการประเมิน

“มาลงทะเบียนในระบบ ITAS ด้วยกันหะคะ”



ที่ประชุม – รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขાજાંગที่ประชุม เพื่อให้ที่ประชุมเข้าใจได้โดยง่าย จึงได้อธิบายแต่ละหัวข้อดังนี้

๑. การวัดความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ก็คือจะให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทำแบบสอบถาม ซึ่งจะให้ฝ่ายอำนวยการ ส่งลิงก์ให้ทางกลุ่ม

๒. การวัดความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อันนี้จะต้องให้ประชาชนเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่ง สภ.เกาะสีชัง จะต้องทำทั้งหมด ๓๐๐ ราย แบ่งเป็น

๑.งานสืบสวน	๔๕ ราย
๒.งานสอบสวน	๑๐๕ ราย
๓.งานป้องกันปราบปราม	๑๐๕ ราย
๔.งานอำนวยการ	๔๕ ราย

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๖๘ และต้องให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๘ และปีนี้ สำหรับการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปปช. เป็นผู้ประเมินเอง หรือEIT(๒) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยกำหนดดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
๓. ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
๔. ผู้แทน รพ./รพ.สต.
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สภ. จำนวน ๒๕ หัวข้อ

ประธาน : เสนอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะสีชัง เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปโดยรวดเร็ว โดยให้ทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วม

มติที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน : ให้ฝ่ายอำนวยการดำเนินการแจกแจงงานในส่วนต่างๆให้แต่ละงานและให้กำหนดชื่อผู้รับผิดชอบและผู้ควบคุมการปฏิบัติให้เรียบร้อย ส่วนการพัฒนายกระดับการให้บริการ ห้องบริการประชาชน One Stop Service งานอำนวยการก็ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ครบถ้วนตามกรอบการประเมินที่กำหนดให้ครบ เมื่อมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำป้ายต่าง ๆ เสร็จแล้วก่อนติดตั้งแจ้งด้วยนะครับจะได้ช่วยกันกำหนดจุดติดตั้งป้าย ให้เหมาะสม

เลขที่ ๖ : รับทราบ

วาระที่ ๕ อื่นๆ

-ไม่มี

เลิกประชุม ๑๐.๐๐ น.

ส.ต.ท.  ผู้ช่วยเลขานุการ
(กฤษวัฒน์ สุขแสน)

ผู้จัดรายการประชุม

พ.ต.ท.  เลขานุการ
(ฆสวัฒน์ พึ่งประชา)

ผู้ตรวจรายการประชุม